

# 「中小企業の事業承継」 アンケート記入用紙

**貴社名**

---

アンケートのご協力をお願いいたします。  
ご回答いただきました内容は、調査レポートの作成以外の目的には使用致しません。  
調査レポートにおいては、個社の情報が特定されないよう留意いたします。

ご記入いただきましたアンケートは、FAX（052-583-8501）か  
メール（survey@sbic-cj.co.jp）にてご送信いただければと存じます。  
ご不明な点などございましたら、アンケート調査事務局  
（担当：玉井、山村、林 電話：052-581-9541、メール：survey@sbic-cj.co.jp）まで  
ご連絡をいただけますと幸いです。

**貴社の業種、従業員数などについて（問1～問4）**

問1 貴社に該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

- 1 製造業    2 卸売業    3 建設業    4 小売・サービス業    5 その他

問2 貴社の「従業員数」で該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

（派遣・パート等を含んだ常時稼働人数）

- 1 50人未満                      2 50人以上100人未満  
3 100人以上300人未満      4 300人以上

問3 「社長の現在の年齢」について該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

- 1 30歳代以下      2 40歳～45歳      3 46歳～50歳  
4 51歳～55歳      5 56歳～60歳      6 61歳～65歳  
7 66歳～70歳      8 71歳～75歳      9 75歳超

問4 現在の社長は、**創業者から数えて何代目**の社長となりますか、

該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

- 1 創業者      2 二代目      3 三代目      4 四代目      5 五代目～

→ 創業者の方は問12へお進み下さい

**現社長が事業承継を受けた当時の状況について（問5～問11）**

問5 問4にて「**1 創業者**」以外の項目を選んだ方にお伺いします。**現在の社長が先代社長から事業承継を受けた（社長に就任した）年齢**について該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

- 1 25歳以下      2 26歳～30歳      3 31歳～35歳  
4 36歳～40歳      5 41歳～45歳      6 46歳～50歳  
7 51歳～55歳      8 56歳～60歳      9 60歳超

問6 問4にて「**1 創業者**」以外の項目を選んだ方にお伺いします。**先代社長から見た現在の社長とのご関係**を該当するものから1つだけ選んで番号でお答え下さい。

<親族>

- 1 子息      2 子女      3 娘婿      4 配偶者      5 兄弟姉妹  
6 甥姪      7 孫      8 その他ご同族（続柄：                      ）  
9 オーナー一族の子息等（所有と経営の分離がなされている場合等）

<内部昇格>

- 10 親族外の役職員（内部昇格）

<外部招聘>

- 11 取引先関係者      12 ヘッドハンティング（社長候補として外部から採用）  
13 その他（ご自由にお書き下さい：                      ）

問7 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 25歳以下                      2 26歳～30歳                      3 31歳～35歳  
4 36歳～40歳                      5 41歳～45歳                      6 46歳～50歳  
7 51歳～55歳                      8 56歳～60歳                      9 60歳超

問8 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が会社に入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 学校卒業(中退)と同時                      2 海外留学後                      3 取引先への勤務後  
4 同業者への勤務後                      5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後  
6 その他(ご自由にお書き下さい:                      )

問9 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。現在の社長が入社した時の役職として該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 平社員                      2 上級社員(主任・係長等)                      3 初級管理職(課長等)  
4 上級管理職(部長等)                      5 取締役  
6 その他(ご自由にお書き下さい:                      )

問10 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。先代社長から事業の承継を受けた際に助かったことは何ですか(該当するもの上位3つをお選び下さい)。

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

- 1 事業が順調であったこと  
2 先代社長と良好な関係(任せてくれた、適切なサポートがあった等)であったこと  
3 十分な引継期間があったこと  
4 経営幹部(役員)や従業員が協力してくれたこと  
5 自分の右腕・ブレーンを育ててくれていたこと  
6 取引先との取引継続に問題が発生しなかったこと  
7 資金に余裕があったこと  
8 株式等の相続税対策がうまくいき税金の負担が軽かったこと  
9 分散した株式を集約しておいてくれたこと  
10 借入に対する個人保証をする必要がなかったこと  
11 特になし  
12 その他(ご自由にお書き下さい:                      )

問11 問4にて「1 創業者」以外の項目を選んだ方にお伺いします。先代社長から事業の承継を受けて困ったことは何ですか(該当するもの上位3つをお選び下さい)。

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

- 1 事業環境が厳しかったこと  
2 先代社長との関係(経営方針の違い、口出しが多い等)  
3 突然の承継(先代社長の病気・他界等)で、引継ぎの時間が無かった(少なかった)こと  
4 右腕やブレーンが育っていなかったこと  
5 経営幹部(役員)や従業員に認められるのに時間がかかったこと  
6 取引先との関係が変化したこと  
7 資金に余裕がなかったこと

- 8 相続税などの税金の負担が重かったこと
- 9 借入に対する先代社長の個人保証の承継負担が重かったこと
- 10 自社株式が分散してしまい経営権を集中できなくなったこと
- 11 特になし
- 12 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

**後継者への事業承継について（問 12～問 28）**

問 12 社長を引退したいとする年齢はいくつ位ですか、該当するものを1つだけ選んで番号でお答え下さい。

- 1 50歳未満                      2 50歳～55歳                      3 56歳～60歳
- 4 61歳～65歳                      5 66歳～70歳                      6 71歳～75歳
- 7 75歳超                              8 特に考えていない

問 13 後継者は1人に決まっていますか

- 1 1人に決まっている                      2 決まっていない
- └─> 問 14 へお進み下さい                      └─> 問 28 へお進み下さい

問 14 問 13 にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。後継者を決めた時期（決めた当時の現社長の年齢）はおおよそいつごろですか。該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 30歳代以下                      2 40歳～45歳                      3 46歳～50歳
- 4 51歳～55歳                      5 56歳～60歳                      6 61歳～65歳
- 7 66歳～70歳                      8 71歳～75歳                      9 75歳超

問 15 問 13 にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。現在確定している後継者の現社長から見た続柄について、該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

<親族>

- 1 子息                      2 子女                      3 娘婿                      4 配偶者                      5 兄弟姉妹
- 6 甥姪                      7 孫                      8 その他ご同族（続柄： \_\_\_\_\_）
- 9 オーナー一族の子息等（所有と経営の分離がなされている場合等）

<内部昇格>

- 10 親族外の役職員（内部昇格）

<外部招聘>

- 11 取引先関係者                      12 ヘッドハンティング（社長候補として外部から採用）
- 13 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

問16 問13にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。現在確定している後継者の次の代の社長として想定している方について、該当するものを1つだけ選び番号でお答えください。

- 1 現社長やオーナー家の同族関係者
- 2 親族外の役職員（内部昇格）や外部招聘（取引先関係者、ヘッドハンティング）
- 3 未定
- 4 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

問17 問13にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。現在確定している後継者の現在の年齢について、該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1 20歳以下   | 2 21歳～25歳 | 3 26歳～30歳 |
| 4 31歳～35歳 | 5 36歳～40歳 | 6 41歳～45歳 |
| 7 46歳～50歳 | 8 51歳～55歳 | 9 56歳～60歳 |
| 10 60歳超   |           |           |

問18 問13にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。社長交代時の後継者の年齢はおいくつ位を想定されていますか。該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1 20歳以下   | 2 21歳～25歳 | 3 26歳～30歳 |
| 4 31歳～35歳 | 5 36歳～40歳 | 6 41歳～45歳 |
| 7 46歳～50歳 | 8 51歳～55歳 | 9 56歳～60歳 |
| 10 60歳超   |           |           |

問19 問13にて「1 1人に決まっている」と回答した方にお伺いします。後継者は既に会社へ入社されていますか。

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| 1 はい            | 2 いいえ           |
| └─> 問20 へお進み下さい | └─> 問25 へお進み下さい |

問20 問19にて「1 はい」と回答した方にお伺いします。後継者の会社入社時の年齢を1つだけ選び番号でお答え下さい。

- |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|
| 1 20歳以下   | 2 21歳～25歳 | 3 26歳～30歳 |
| 4 31歳～35歳 | 5 36歳～40歳 | 6 41歳～45歳 |
| 7 46歳～50歳 | 8 51歳～55歳 | 9 56歳～60歳 |
| 10 60歳超   |           |           |

問21 問19にて「1 はい」と回答した方にお伺いします。

後継者が会社へ入社したタイミングとして該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- |                          |                    |            |
|--------------------------|--------------------|------------|
| 1 学校卒業（中退）と同時            | 2 海外留学後            | 3 取引先への勤務後 |
| 4 同業者への勤務後               | 5 取引先・同業者以外の企業へ勤務後 |            |
| 6 その他（ご自由にお書き下さい： _____） |                    |            |

問22 問19にて「1 はい」と回答した方にのみお伺いします。後継者の会社入社時の役職に該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。



- 1 平社員
- 2 上級社員（主任・係長等）
- 3 初級管理職（課長等）
- 4 上級管理職（部長等）
- 5 取締役
- 6 その他（ご自由にお書き下さい： )

問23 問19にて「1 はい」と回答した方にのみお伺いします。

後継者に対しすでに具体的に行っていること（行ったこと）は何ですか、

該当するものを全てお答えください（番号に○をお付けください）

- 1 自社内の各部門をローテーションし、必要な経験を積ませる
- 2 自社内の主要業務（営業、製造等）に特化して、必要な経験を積ませる
- 3 自社内の管理部門に特化して、必要な経験を積ませる
- 4 関係会社や子会社等の社長（及びそれに準ずる役職）として、必要な経験を積ませる
- 5 後継者へ段階的に権限を移譲する
- 6 後継者と経営方針等について十分な話し合いを行う
- 7 後継者教育研修等に参加させ、経営に必要な知識を付けさせる
- 8 業界団体やJC等の会合に参加させ、人脈形成をさせる
- 9 役員・従業員等の社内関係者に意向表明し、理解を得る
- 10 取引先・取引金融機関等の社外関係者に意向表明し、理解を得る
- 11 株式等経営に必要な資産を後継者へ移動する
- 12 定期的に相続財産の把握や自社株評価額を算定し、相続税負担額を確認する
- 13 まだ何もしていない
- 14 その他（ご自由にお書き下さい： )

問24 問19にて「1 はい」と回答した方にのみお伺いします。

後継者に対し今後行いたいと考えていることは何ですか、

該当するものを全てお答えください（番号に○をお付けください）

- 1 自社内の各部門をローテーションし、必要な経験を積ませる
- 2 自社内の主要業務（営業、製造等）に特化して、必要な経験を積ませる
- 3 自社内の管理部門に特化して、必要な経験を積ませる
- 4 関係会社や子会社等の社長（及びそれに準ずる役職）として、必要な経験を積ませる
- 5 後継者へ段階的に権限を移譲する
- 6 後継者と経営方針等について十分な話し合いを行う
- 7 後継者教育研修等に参加させ、経営に必要な知識を付けさせる
- 8 業界団体やJC等の会合に参加させ、人脈形成をさせる
- 9 役員・従業員等の社内関係者に意向表明し、理解を得る
- 10 取引先・取引金融機関等の社外関係者に意向表明し、理解を得る
- 11 株式等経営に必要な資産を後継者へ移動する
- 12 定期的に相続財産の把握や自社株評価額を算定し、相続税負担額を確認する
- 13 特になし
- 14 その他（ご自由にお書き下さい： )

問25 問13にて「1 1人に決まっている」と回答した方のみお伺いします。後継者が事業を承継（社長に就任）した後の**現社長の去就**についていかがお考えでしょうか。想定されるものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する
- 2 代表権のない会長等に就任し、後継者を補佐する
- 3 役員を退任し、顧問・相談役として役員以外の立場で残り後継者を補佐する
- 4 会社を退職し後継者に全てを任せる
- 5 決めていない
- 6 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

問26 問25にて「1 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する」にご回答した方にお伺いします。後継者と複数代表として並走していく期間はどの程度を想定されていますか。

- 1 1年～2年      2 3年～4年      3 5年～6年      4 7年～8年
- 5 9年～10年    6 11年以上      7 特に決めていない
- 8 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

問27 問25にて「1 代表権のある会長等に就任し、後継者を補佐する」、「2 代表権のない会長等に就任し、後継者を補佐する」及び「3 役員を退任し、顧問・相談役として役員以外の立場で残り後継者を補佐する」にご回答した方にお伺いします。その後の業務分担について想定されるものに最も近いものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

- 1 会長・社長の共同決裁とする。
- 2 社内の業務は新社長に任せ、会長（顧問等）は社外の業務（会合等への出席）に徹する
- 3 全て新社長に任せる。
- 4 その他（ご自由にお書き下さい \_\_\_\_\_）

問29へお進み下さい。

問28 問13にて「2 決まっていない」と回答した方のみお伺いします。決めていない要因に該当するものを**最大で3つまで**選び番号でお答え下さい。

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

- 1 社長ご自身の年齢が若いため
- 2 経営優先で事業承継は後回しになっている
- 3 後継者不在
- 4 後継候補者が複数いる
- 5 後継候補者本人が承諾しない（後継候補者本人に打診できていない）
- 6 後継者の資質に不安がある
- 7 事業の将来性に不安がある
- 8 M&Aを検討している
- 9 自分の代で廃業を考えている
- 10 その他（ご自由にお書き下さい： \_\_\_\_\_）

**後継者への事業承継時に想定される課題等について（問 29～問 32）**

問 29 後継者へ**事業の承継を行う際に想定される問題**は何ですか、**該当するもの上位3つ**をお選び下さい。

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

- 1 後継者が会社を経営するのに十分な力量を有していないこと
- 2 後継者がいない(1人に決められない)こと
- 3 後継候補者が承諾しないこと
- 4 将来性を含め、事業環境が厳しいこと
- 5 後継者と経営方針等で意見の食い違いが出ること
- 6 後継者への十分な引継期間が確保できないこと(後継者が1人に決まらないこと)
- 7 後継者の右腕やプレーンが育っていないこと
- 8 後継者が古参幹部(役員)や従業員とあつれきを起こすこと
- 9 後継者が取引先との関係維持に苦勞すること
- 10 後継者が資金調達に苦勞すること
- 11 相続税などの税金の負担が重いこと
- 12 借入に対する個人保証の承継負担が重いこと
- 13 後継者に対し、親族や株主の反対・抵抗があること
- 14 相続により自社株式が分散してしまい経営権が不安定になること
- 15 特になし
- 16 その他(ご自由にお書き下さい: )

問 30 **事業承継に係る相談**を親族関係者以外でどなたかに行っていますか、該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

|  |
|--|
|  |
|--|

- 1 現在相談している
- 2 これから相談しようと思っている
- 3 相談する予定なし

問 31 問 30 にて「**1 現在相談している**」または「**2 これから相談しようと思っている**」と回答した方に質問します。事業承継に係る相談相手は誰ですか。**該当するものを全て**お答えください(番号に○をお付けください)。

- 1 税理士・公認会計士
- 2 取引金融機関
- 3 役員・従業員
- 4 他社の経営者仲間
- 5 事業引継ぎ支援センター等の相談機関
- 6 事業承継コンサルタント
- 7 弁護士
- 8 投資育成
- 9 その他(ご自由にお書き下さい: )

問 33 へお進み下さい。

問 32 問 30 にて「**3 相談する予定なし**」とご回答した方にお伺いします。その理由は何ですか。該当するものを1つだけ選び番号でお答え下さい。

|  |
|--|
|  |
|--|

- 1 相談しなくとも対応可能のため
- 2 現時点では事業承継を深く検討していないため
- 3 適切な相談相手が分からないため
- 4 内情を知られたくないから
- 5 その他(ご自由にお書き下さい: )

